

Ce reporting retrace les performances Environnementales, Sociales, de Gouvernance (ESG) et de droits humains des sociétés investies au travers du fonds BDL Transition en 2019.

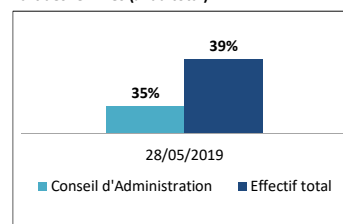
#### E - Empreinte carbone du fonds

Nombre de sociétés notées :	14
Taux de couverture :	78%
Empreinte carbone - Scopes 1 et 2 : (tCo2 eq. / M€ investi)	416.15
Empreinte carbone - Scope 3 : (tCo2 eq. / M€ investi)	611.97

#### S - Part des femmes

Nombre de sociétés :	15
Taux de couverture :	83%

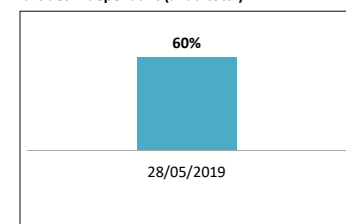
##### Part des femmes (% du total) :



#### G - Indépendance du board

Nombre de sociétés :	18
Taux de couverture :	100%

##### Part des indépendants (% du total) :



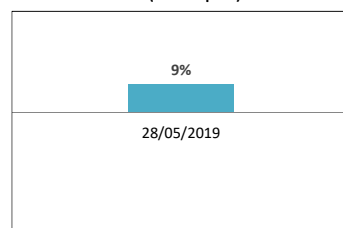
#### Meilleures notes (Top 3)

	Niveau de risque
RANDSTAD HOLDING	10.56
DIXONS CARPHONE	12.51
AXA	15.73

#### S - Actionariat salarié

Nombre de sociétés :	5
Taux de couverture :	28%

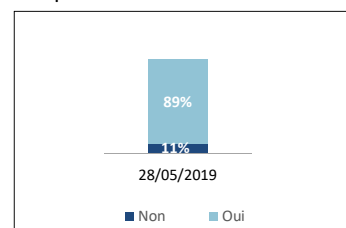
##### Salariés actionnaire (% du capital)



#### Droits Humains

Nombre de sociétés :	18
Taux de couverture :	100%

##### Politique formalisée :



#### Exemple d'engagement : l'indépendance chez SAFILO

Le 24 avril 2018, BDL Capital Management a présenté un administrateur indépendant au Conseil d'Administration de Safilo lors de l'Assemblée Générale. Compte tenu de la structure actionnariale de la société et des difficultés du management de retranscrire les volontés stratégiques du board nous désirions améliorer la gouvernance de l'entreprise. L'objectif était de renforcer l'alignement des intérêts de la société et des actionnaires minoritaires. Notre proposition, qui a rassemblé 25.8% du capital de Safilo, a permis de renforcer l'indépendance de l'organe de contrôle de cette société.

#### Lexique

##### Empreinte Carbone du fonds :

Nous cherchons, avec cet indicateur, à donner une vision concrète et tangible de l'impact sociétal des entreprises en matière d'environnement en portefeuille. L'impact environnemental et notamment les émissions de carbone font d'ailleurs partie des critères de sélection du fonds BDL Transition via l'incorporation de l'impact financier dans le passif de nos investissements.

##### Part des femmes :

L'écart entre la représentation des femmes au sein du comité exécutif et dans l'effectif global est un bon indicateur de la capacité d'une entreprise à promouvoir la diversité et l'égalité des chances au sein de l'organisation.

##### Indépendance du Conseil d'Administration :

La prise en compte des critères ESG, en particulier de l'aspect gouvernance, contribue à éviter des risques spécifiques liés à certaines sociétés. Lorsque, par exemple, la transparence financière de certaines sociétés s'amenuise le risque sur nos investissements augmente. La gouvernance est le socle inamovible de la route du succès pour une entreprise.

##### Actionariat salarié :

Cette mesure est un des éléments de contrôle positif de l'engagement de la société envers ses contreparties. L'alignement des intérêts entre les salariés et les actionnaires reste selon nous un des meilleurs garants de la prise en compte des facteurs sociaux au sein de l'écosystème de l'entreprise.

##### Droits humains :

La création de valeur d'une entreprise n'est durable que si elle est partagée avec l'ensemble de ses contreparties. Le respect du droit humain en général est bien le socle du développement de l'entreprise et un élément de pérennité fort. La mesure de l'engagement sur cette thématique des sociétés dont nous sommes actionnaires est primordiale.